至诚书院导生工作暂行规定

导生工作是宿生自我管理的重要措施,担任导生是一种荣誉。导生旨在协助宿生成长成才,有效引导广大宿生互相学习、互相关心,借此增强宿生认同感和归属感,加强书院凝聚力。为规范书院导生工作,特制订本规定。

一、导生选拔

- 1. 个人素质: 热爱书院,乐于奉献,热诚为宿生服务,工作责任心强,具备较丰富的学生干部工作经验和较强的协调沟通能力。
 - 2. 学业成绩: 过去一学年学业成绩专业班排名在 40%以前,没有不及格科目。
- 3. 选拔程序: 面向书院宿生招募, 小区宿生报名或所在区导生推荐, 并根据《至城书院导生选任办法》的有关规定在小区内进行民主推荐; 按程序未能产生导生的小区, 由书院面向全校公开招募并委任。

二、导生职责

- 1. 引导广大宿生互相学习、互相关心,以增强宿生认同感和归属感,加强书院凝聚力。
- 2. 以营造书院家的氛围为目标,充分利用课余时间深入宿舍,了解所负责宿生的学习、生活情况,协助辅导员开展有关工作。在需要时帮助学生在学分制下选修有关课程,解答学生学习、生活中的疑问,加强与导师的联系。
 - 3. 致力于建立团队文化, 鼓励宿生有选择地参加书院及学校各项活动。
- 4. 关心本区有困难的宿生,了解本区宿生间的人际关系,并提醒宿生共同营造和谐、有序、干净的宿舍文化。
- 5. 导生在努力做好所负责宿生服务工作的同时,努力做到"学为人师 行为世范",注意在工作中不断提升自己,对自身发展提出新要求。
 - 6. 完成书院交给的有关工作。

三、导生管理

- 1. 导生在书院指导下开展工作。
- 2. 书院成立导生委员会, 自主开展导生各项日常工作。
- 3. 每个导生负责带领 30 名左右同学。一般情况下,导生聘期为一年,可连任一期。
- 4. 导生上岗前参加书院组织的培训活动,上岗后根据工作的实际情况,接受不定期培训。
 - 5. 书院给予导生全额补贴住宿费用,每半年发放一次。

四、导生考评

- 1. 书院根据自身实际建立导生考评细则,对导生进行考评。书院每半年对导生 考评一次,考评以导生的自我总结、本区宿生评价及书院辅导员意见为主要依据,通 过总结交流会、学生座谈、调查问卷等方式对导生进行综合考核。
 - 2. 考评的目的是总结经验,表彰优秀。导生经考评合格后,下一年可以续聘。
- 3. 书院对工作突出的优秀导生给予表彰,并颁发荣誉证书;对工作不符合要求的导生给予调整。

五、附则

本暂行规定由书院院务室负责解释,自2009年8月1日起执行。